



15.10.2021

Comunicat presă

Prin Legea nr. 221/2021, publicată în Monitorul Oficial al României, partea I, nr. 732/26.07.2021, au fost completate prevederile Legii nr. 55/2020 privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19 prin introducerea unui articol prin care se acordă o serie de **drepturi persoanelor care se vaccinează împotriva COVID-19, respectiv:**

- a) câte o zi liberă plătită, care nu se include în durata concediului de odihnă, pentru fiecare doză de vaccin efectuată, în cazul angajaților din sistemul public și privat;
- b) câte o zi de scutire pentru frecventarea cursurilor, pentru fiecare doză de vaccin efectuată, în cazul elevilor și studenților;
- c) câte o zi de permisie, pentru fiecare doză de vaccin efectuată, în cazul cadrelor militare în activitate și al soldaților și gradaților profesioniști.

Aducem la cunoștința persoanelor fizice interesate că pentru a putea beneficia de aceste drepturi trebuie să formuleze o cerere scrisă pe care să o înainteze angajatorului împreună cu o copie de pe adeverința de vaccinare eliberată potrivit legii. În situația în care ziua liberă coincide cu ziua vaccinării, solicitantii au obligația depunerii adeverinței de vaccinare în prima zi lucrătoare de la vaccinare.

Pentru a nu afecta semnificativ activitatea angajatorului, angajații au obligația de a informa angajatorul cu privire la opțiunile de programare a zilelor libere pe care urmează să le solicite în temeiul prezentului articol, în vederea asigurării în condiții optime a funcționării activității acestuia.

În situația în care persoanele prevăzute la lit. a) sau c) anterior indicate sunt vaccinate la locul de muncă prin grija angajatorului, nu se beneficiază de zi liberă plătită.

Beneficiază de drepturile prevăzute la lit. a) - c) și unul dintre părinți sau reprezentantul legal al copilului cu vârsta de până la 18 ani, precum și al persoanei cu dizabilități cu vârsta de până la 26 de ani, în ziua vaccinării copilului, respectiv a persoanei cu dizabilități.

Drepturile acestor persoane se acordă pe baza adeverinței de vaccinare și a declarației pe propria răspundere a celui alt părinte sau a reprezentantului legal, potrivit căreia acesta nu a solicitat și nu va solicita zile libere pentru însoțirea la efectuarea vaccinului a copilului cu vârsta sub 18 ani, respectiv a persoanei cu dizabilități cu vârsta de până la 26 de ani. În cazul familiilor monoparentale, în declarația pe propria răspundere se va menționa faptul că părintele se află în una dintre situațiile prevăzute la art. 3 din Legea

nr. 277/2010 privind alocația pentru susținerea familiei, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Subliniem că prevederile Legii nr. 221/2021 se aplică începând cu data intrării în vigoare a actului normativ, respectiv din data de 29.07.2021, adică persoanelor vaccinate începând cu data de 29.07.2021.

În situația în care angajatorul refuză să vă acorde drepturile mai sus indicate, vă puteți adresa inspectoratului care va efectua verificările necesare.

Compartimentul Comunicare și Relații cu Publicul